

Bilancio Sociale BILO CIRCOLO DEI BAMBINI COOPERATIVA SOCIALE A R.L. 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Introduzione

Il presente Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale “Scuola Bilo Circolo dei Bambini” è stato redatto rispettando le linee guida approvate dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali :

Il Bilancio Sociale può essere definito come uno **«strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio»**.

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di

«Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di

«trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati, la seconda si riferisce al rispetto delle norme, sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta»

Da tale definizione di bilancio sociale derivano alcune implicazioni:

1. la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie.
2. la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

La lettera del Presidente

Carissimi,

quest'anno siamo stati chiamati a redigere il presente “Bilancio sociale” ai sensi dell'art. 14 del D.lgs.

n. 117/2017 nel rispetto delle linee guida approvate dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019). **Tale Bilancio ha il fine di valutare l'impatto sociale che può avere l'attività della Società Cooperativa sociale Scuola Bilo Circolo dei Bambini .**

Il nostro anno sociale si conclude il 31 dicembre 2020.

Come tutti sappiamo, abbiamo cominciato l'anno carichi di aspettative e ottime previsioni, visto un discreto numero di iscritti sia nella sezione Primavera che nella scuola dell'Infanzia, a testimonianza della fiducia di tante famiglie nell'affidare i loro figli, in tenera età, alla cura attenta e amorevole delle Educatrici, Insegnanti e personale tutto della Scuola dei Bilo Circolo Bambini.

Già dalla metà di febbraio 2020 però, si affacciava in Italia il virus Covid-19 e il nostro Paese entrava in emergenza, sancita dalla pubblicazione del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»

Il 9 marzo 2020 il Presidente del Consiglio firmava il DPCM recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale che decretava **l'chiusura di tutte le scuole di ogni ordine e grado**. Da quel famoso giorno

è cominciato il lockdown totale che si è protratto fino al 18 maggio, ma che vedeva ancora impossibile l'apertura delle scuole, in un clima di profonda incertezza per il futuro.

Tutti i dipendenti, soci e non, sono entrati dopo poche settimane in Cassa integrazione, esperienza che nessuno avrebbe mai potuto immaginare possibile.

Malgrado le gravi difficoltà a cui si è andati incontro (ritardi, esiguità del quantum... la comprensione purtroppo parziale da parte delle famiglie), non è mancato il sostegno di tutti i soci, dipendenti e non. Alla fine, infatti, ci siamo sentiti uniti e più forti, nonostante la prospettiva di un nuovo anno in piena emergenza sanitaria.

Leonardo Lombardo

Nota Metodologica

Il Bilancio sociale può essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi prodotti; ha come obiettivo quello di fornire informazioni utili per tutti i soggetti interessati.

Il Bilancio Sociale rappresenta tutta l'attività della Società considerata nel suo complesso.

Esso risponde alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

BiLo Circolo dei Bambini Società Cooperativa ARL

Partita IVA

06211340820

Codice Fiscale

06211340820

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2013

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

NO

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Descrizione attività svolta

La Cooperativa sociale BiLò Circolo dei Bambini gestisce a Palermo due Scuole Paritarie dell'Infanzia. La cooperativa è affiliata alla Federazione Italiana Scuole Materne (FISM) e alla Lega delle Cooperative. Le scuole gestite dalla cooperativa BiLò Circolo dei Bambini si trovano: rispettivamente in p.zza Giovanni Paolo II, 29 e in via Libertà n. 108/A. Le scuole, legate tra loro da un accordo di rete, sono autorizzate per gestire una sezione Infanzia e una sezione Primavera. Le scuole hanno lo scopo di rispondere in modo adeguato alle esigenze delle famiglie che cercano nella scuola dell'infanzia un sostegno alla loro azione educativa. Rappresentano uno spazio di crescita, dove l'ambiente e le attività sono pensati al fine di favorire il protagonismo del bambino, la socializzazione, lo sviluppo dell'espressione creativa mediante proposte educative gestite e coordinate da adulti in grado di interagire con le capacità e i bisogni dell'universo infantile. Le attività sono finalizzate a sostenere e favorire il percorso di crescita del bambino, la sua identità, autonomia, competenza e cittadinanza. Per questo di rivolge in modo integrato ai bambini, alle loro famiglie e al territorio, nella consapevolezza che i bisogni dei bambini possono essere compresi e affrontati solo all'interno delle relazioni significative dei bambini stessi. L'approccio teorico-pratico di riferimento è quello **Sistemico Relazionale**, che considera il bambino nella sua totalità, inserito nel suo "sistema". Il fulcro d'interesse degli educatori/insegnanti di BiLò non è più, quindi, l'individuo ma i sistemi relazionali di cui fa parte. Le scuole BiLò Circolo dei Bambini offrono i seguenti servizi:

- Sezione Primavera, accoglie i bambini dai 24 mesi ai 3 anni;
- Sezione Infanzia, accoglie bambini dai 3 ai 5 anni;
- Colloqui di sostegno genitoriale;

- Supervisioni e incontri formativi rivolti al corpo docente;
- Servizio post-scuola, rivolto ai bambini che necessitano di un orario prolungato;
- Servizio mensa;
- Servizio Transfer dalla scuola primaria;
- Servizio di Doposcuola rivolto agli alunni della scuola primaria;
- Ludoteca pomeridiana;
- Tempo d'estate.

Le scuole sono aperte dal lunedì al venerdì, dal mese di settembre al 30 giugno. Il mese di Luglio è dedicato al Tempo d'estate, ed è rivolto ai bambini che frequentano le scuole BiLò, ma anche alle famiglie del territorio. Durante lo svolgimento della giornata scolastica le insegnanti propongono diverse attività presentate sotto forma di laboratori didattici: psicomotricità; manipolazione, musica, inglese, grafo-motricità e pre-scrittura, logico-matematica, metafonologia, quest'ultimi due laboratori fanno parte del Piano di Miglioramento, inserito nel Piano dell'Offerta Formativa anni 2019/2022.

Il servizio di Ludoteca pomeridiana propone la partecipazione dei bambini di BiLò, ma anche di bambini esterni alla scuola, a laboratori didattici e di movimento come la danza e baby Kick.

La cooperativa BiLò Circolo dei Bambini si propone come luogo di formazione per i tirocinanti dell'Università di Palermo con la quale è convenzionata. Accoglie gli studenti iscritti ai Corsi di Laurea in: Scienze dell'Educazione e Psicologia.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Servizi educativi pre e post scolastici

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La nostra Cooperativa sociale opera nel settore attività di assistenza a favore dei minori, queste attività vengono svolte presso la sede di Piazza Giovanni Paolo e presso la sede di via Libertà.

La sede storica è ubicata in uno dei quartieri più moderni della città, caratterizzato da una notevole crescita edilizia specialmente negli anni 90,

mentre la seconda sede è ubicata nella via più famosa di Palermo, via Libertà.

tutte e due le scuole accolgono bambini provenienti da famiglie con uno o entrambi i genitori occupati

le Scuole gestite dalla Cooperativa svolgono un servizio di grande rilevanza sociale, offrendo a un alto numero di famiglie la possibilità di far intraprendere ai propri bambini un percorso didattico ed educativo qualitativamente elevato.

Regioni

Sicilia

Province

Palermo

Sede Legale

Indirizzo

VIALE CROCE ROSSA

C.A.P.

90146

Regione

Sicilia

Provincia

Palermo

Comune

Palermo

Telefono

0912525883

Fax

0912525883

Email

info@bilocircolodeibambini.it

Sito Web

www.bilocircolodeibambini.it

Sede Operativa

Indirizzo piazza Giovanni paolo II,29	C.A.P. 90144	
Regione Sicilia	Provincia Palermo	Comune Palermo
Telefono 0912525883	Fax 0912525883	
Email info@bilocircolodeibambini.it	Sito Internet www.bilocircolodeibambini.it	

Indirizzo VIA LIBERTA 108 A	C.A.P. 90137	
Regione Sicilia	Provincia Palermo	Comune Palermo
Telefono 0912525883	Fax 0912525883	
Email info@bilocircolodeibambini.it	Sito Internet www.bilocircolodeibambini.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La nostra Cooperativa è stata costituita nel 2013 è iscritta alla Camera di Commercio di Palermo nella sezione ordinaria con codice attività ateco prevalente 88.91.00.

Attualmente il personale in forza consiste in 10 unità lavorative.

la società Bilo Circolo dei Bambini non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini nel caso specifico minori, attraverso la gestione di servizi sociali, sviluppando tra essi lo spirito mutualistico.

Nel 2019 la Cooperativa apre una seconda sede, in via Libertà numero 108 a.

la cooperativa è autorizzata dal Ministero dell'istruzione a gestire la scuola dell'infanzia paritaria mentre è autorizzata dal comune per le gestione della sezione primavera.

Bilo circolo dei bambini dal 2016 ha ottenuto regolare convenzione con l' Università di Palermo e diventa sede di tirocinio formativo per gli studenti universitari aventi lauree attinenti a materie pedagogiche.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La Cooperativa ha come valore comune quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata ,la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per si soci lavoratori

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Come da Statuto, la Cooperativa Sociale Bilo Circolo dei Bambini si propone di:

- promuovere la continuità del percorso educativo e scolastico, con particolare riferimento al primo ciclo di istruzione, in un processo unitario in cui le diverse articolazioni collaborano attraverso attività di progettazione e di coordinamento.
 - Sostenere la primaria funzione educativa delle famiglie e la loro partecipazione alla comunità educativa e scolastica.
- Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una crescita autentica della sua persona, instaurando una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e la relazione giocosa con gli altri bambini.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

I soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nella scuola e che possono influenzarne l'andamento e il successo o che

hanno un interesse in gioco collegato in rapporto alla scuola stessa vengono denominati Stakeholder.

Gli Stakeholder sono raggruppabili nelle seguenti categorie:

Stakeholder relativi al sistema istituzionale: Soci della Cooperativa, genitori, docenti, USR, Comune di palermo.

Altri Stakeholder contrattuali: Fornitori di beni e servizi

Stakeholder di contesto:

Servizi Sociali, altre scuola. Banche.

Governance

Sistema di governo

Il CDA è composto da 3 componenti

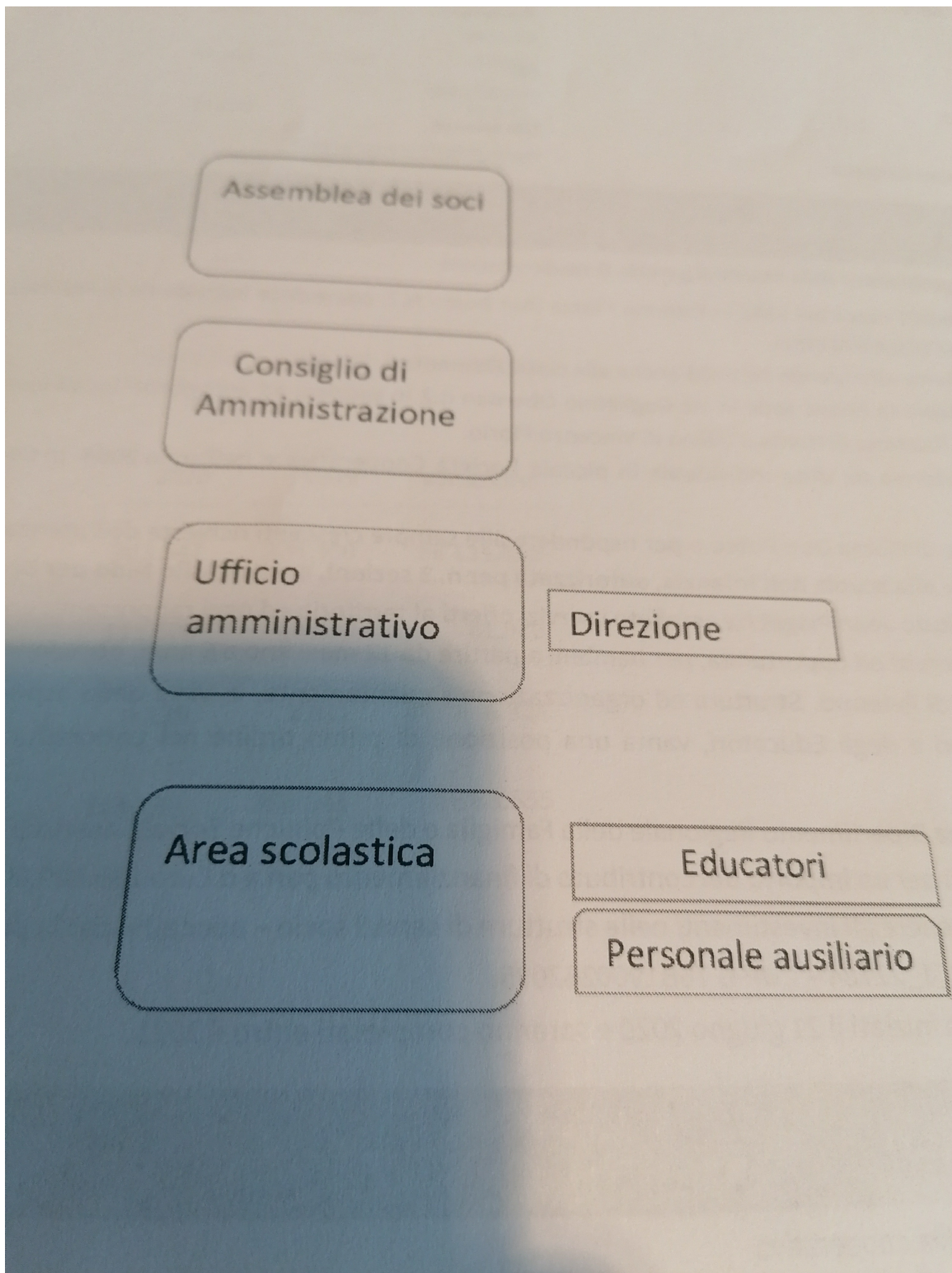
di seguito la composizione

LEONARDO LOMBARDO- PRESIDENTE

CHRISTIANA DE CARO CARELLA-VICE PRESIDENTE

NICOLA BUSCEMI- CONSIGLIERE

Organigramma



nessuna certificazione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea,.

Il CDA viene eletto dall'Assemblea dei soci e dura in carica fino a dimissioni o revoca o per il periodo deliberato dall'assemblea

all'atto della nomina o successivamente, benchè per legge i Consiglieri vengono rinnovati ogni 3 anni.
Al suo interno viene nominato un presidente e acui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

LEONARDO LOMBARDO

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

3

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa	
Massimo impegno e serietà professionale al fine di meritare la fiducia che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende la crescita e la formazione dei loro piccoli.	
Numero aventi diritto di voto	
3	
N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione	
1	

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
25-10-2020	3	0	%100.00

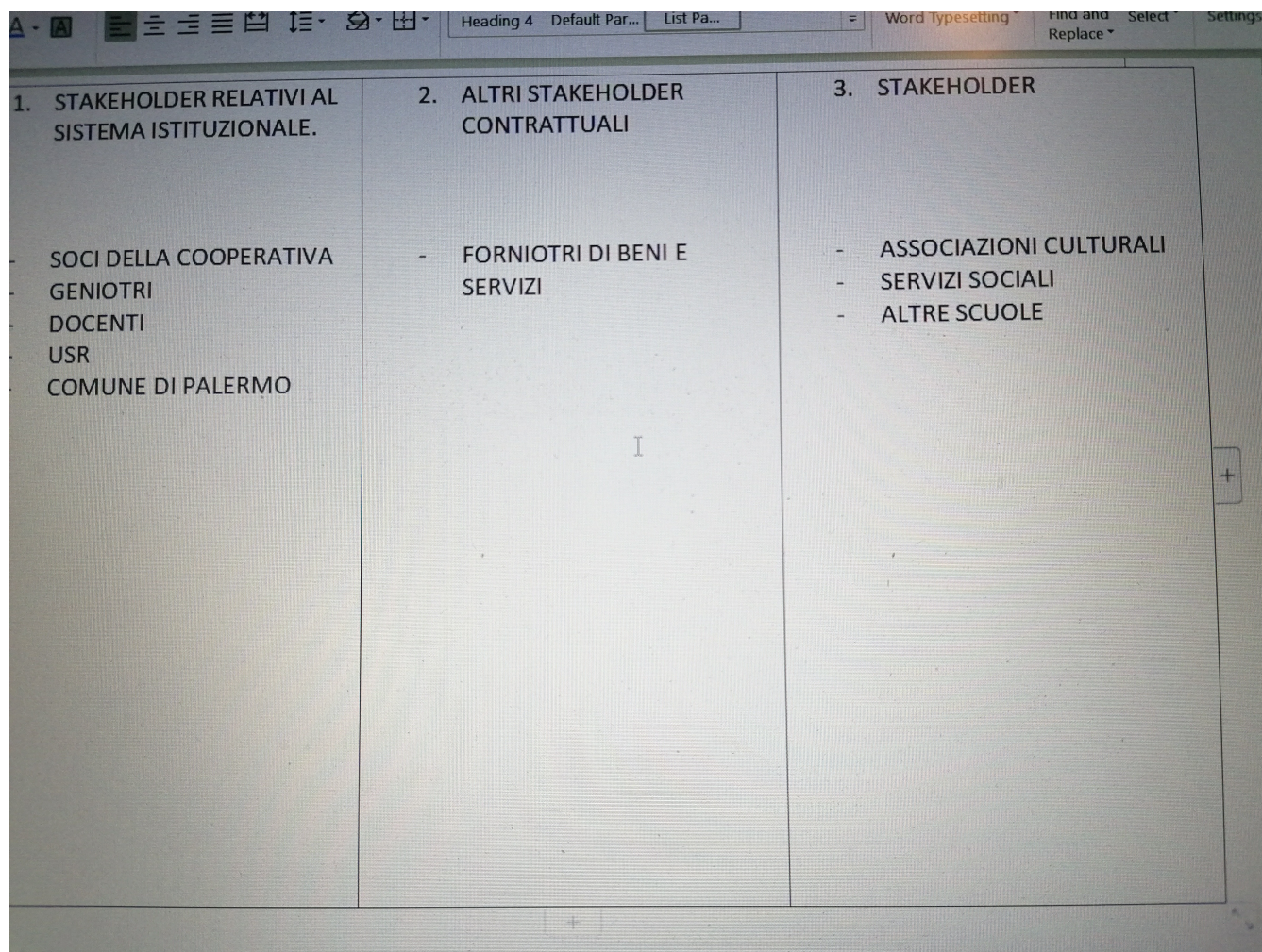
Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I Soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nella scuola e che possono influenzare l'andamento e il successo o, comunque, che hanno un interesse in gioco, sia attuale sia potenziale, collegato in rapporto alla scuola stessa vengono denominati stakeholder:

Gli stakeholder si possono raggruppare come da rappresentazione .

Immagine



1. STAKEHOLDER RELATIVI AL SISTEMA ISTITUZIONALE.	2. ALTRI STAKEHOLDER CONTRATTUALI	3. STAKEHOLDER
- SOCI DELLA COOPERATIVA - GENITORI - DOCENTI - USR - COMUNE DI PALERMO	- FORNITORI DI BENI E SERVIZI	- ASSOCIAZIONI CULTURALI - SERVIZI SOCIALI - ALTRE SCUOLE

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La cooperativa è una società formata da soci, nello specifico abbiamo due soci lavoratori e un socio non lavoratore. Questa forma societaria ci permette di porre l'accento sul singolo lavoratore e il suo ruolo è visto non solo come risorsa salariata, ma come persona che può apportare benefici alla società stessa.

Numero e Tipologia soci

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

2

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	2	%67
	Femmine	1	%33
			Totale 3.00
Età			
	Dai 41 ai 60 anni	3	%100.00
			Totale 3.00
Nazionalità			
	Nazionalità italiana	3	%100.00
			Totale 3.00
Studi			
	Laurea	2	%66.67
	Scuola media superiore	1	%33.33
			Totale 3.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
0	3	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00
			Totale
			3.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

All'interno della Cooperativa vengono applicati i contratto collettivi ANINSEI.

Welfare aziendale

Viene posta in essere una efficace comunicazione aziendale in tema di welfare interna all'azienda che porta a ricadute positive in termini di miglioramento delle relazioni interpersonali e del clima aziendale.

Numero Occupati

12

Occupati soci e non soci			
Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine		
1	1		
			Totale
			2.00
Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine		
0	11		
			Totale
			11.00
Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni	
0	0	0	
			Totale
Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni	
6	4	0	
			Totale
			10.00

Occupati soci con Laurea 2	Occupati soci con Scuola media superiore 0	Occupati soci con Scuola media inferiore 0	
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		
			Totale 2.00
Occupati NON soci con Laurea 4	Occupati NON soci con Scuola media superiore 4	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 3	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale 11.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana 2	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 2.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 10	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 10.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON Svantaggiati Maschi 0	Volontari NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Nel 2020 non abbiamo avuto attività svolte da volontari

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine
3

Totale
3.00

A2 (ex 2° livello)

Operai generici Femmine
2

Totale
2.00

B1 (ex 3° livello)

Addetto all'infanzia con funzioni non educative Femmine
3

Totale
3.00

C1 (ex 4° livello)

Impiegato d'ordine Femmine
4

Totale
4.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Scuola privata laica

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 16.67
2	

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 83.33
10	

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	

Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	

Collaboratori continuative	% 0.00
0	

Lavoratori autonomi	% 0.00
0	

Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale

12.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
4585.32	18786.46	4.10

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Altro	corso covid
Altro Ambito formativo: Specificare	Breve descrizione (facoltativo)
nessuno	Corso fatto per tutte le nuove Normative in materia di COVID
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
4	10

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione
0	0

Feedback ricevuti dai partecipanti
nessuno

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Le attività di interesse generale che costituiscono l'oggetto sociale esclusive o principale della cooperativa sono svolte nel rispetto dell'eventuale normativa specifica di riferimento.
Riguardano in via principale il settore dell'educazione ed istruzione.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	44	Minori

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Le testimonianze sono state da parte di genitori e quasi tutte positive

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa, contribuendo attivamente e con entusiasmo alla sua crescita.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di garantire un ambiente di lavoro motivante e consentire l'aggiornamento professionale.

Rapporto con la collettività

Tipologia di iniziative e progetti realizzati sul territori della cooperativa nell'ambito della didattica con riferimento agli ambiti pedagogici.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Un rapporto costante con la Pubblica amministrazione, soprattutto con USR SICILIA e Comune palermo

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A. coinvolta
Definizione delle politiche territoriali	autorizzazioni e pagamenti	comune PALERMO, USR

Impatti ambientali

La cooperativa attenziona in maniera precisa l'utilizzo di prodotti a basso impatto ambientale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico		
Fatturato		€61.907,00
Attivo patrimoniale		€135.054,00
Utile di esercizio		€10.714,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
143973	174515	161079

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	82066	% 57.00
Ricavi da persone fisiche	61907	% 43.00
		Totale
		143'973.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
Totale	

Fatturato per Territorio

Provincia

Palermo	61907	% 100.00
---------	-------	----------

Obiettivi economici prefissati

Gli obiettivi della società sono:

Aumentare la visibilità nel territorio presso la quale si opera al fine di aumentare il numero degli iscritti,
mantenere le condizioni di sicurezza e prevenzioni dei rischi sui luoghi di lavoro
creare nuovi posti di lavoro

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

I progetti posti in essere riguardano in via principale l'obiettivo di una istruzione di qualità.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Università	Partnership tirocini	La società cooperativa dà la possibilità agli studenti universitari di svolgere il tirocinio presso le proprie strutture

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;

Politiche e strategie

Uno degli Obiettivi della Cooperativa nel suo piccolo e quello di eliminare le disuguaglianze all'interno dei bambini che frequentano la scuola Bilo

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Sono da considerarsi come stakeholder o portatori di interesse tutti quei soggetti che hanno un interesse attivo o passivo, la maggior parte delle volte non con fini economici.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Lavoratori	relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Utenti	relazione o rapporto Scambio servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Abbiamo scelto come forma societaria la Cooperativa per perseguire il seguente valore:

l'utilità sociale, il valore intorno alla quale è stata costruita la nostra organizzazione.

Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Gli Obiettivi a medio termine della Cooperativa possono essere riassunti nei punti seguenti:

Area Formazione:

La società s'impegna a implementare momenti formativi che ci aiuteranno a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione.

Progettazione:

Riteniamo nel medio termine consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, sia a livello locale che nazionale.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando
Altro	Ulteriore obiettivo sulla Qualità: Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro	verrà raggiunto 31-12-2023
Obiettivo: Altro nessun altro obiettivo		

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Non è possibile far un confronto essendo il primo Bilancio Sociale

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Non è possibile fare un confronto	Non è possibile fare un confronto

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Tra gli obiettivi che la Cooperativa intende raggiungere sicuramente possiamo annoverare:
coinvolgere i genitori affinché partecipano attivamente e diano il proprio apporto.
instaurare un corretto rapporto tra scuola-famiglia sulla base del principio che i genitori sono i primi educatori dei figli.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Altro	Gli obiettivi prefissati verranno raggiunti con maggior investimenti	31-12-2023
Obiettivo: Altro nessun altro obiettivo		

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

Non è possibile fare un confronto

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo
Formazione del personale	la formazione per i docenti avviene con le seguenti finalità, curare e promuovere la formazione umana ed intellettuale, rendere le insegnanti padrone della disciplina e capaci di trasmetterla con passione educativa, trasmettere e far loro i principi educativi della scuola	raggiunto In progress

Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo

Ogni anno la cooperativa ha la voglia e la passione di migliorarsi per raggiungere livelli di formazione sempre più adeguati

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamanti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE: ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE: ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento strategici SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE: ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE: ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE: ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione